

ATELIER 3 – Proposition 1

SRDEII HAUTS-DE-FRANCE **Propositions issues des ateliers de concertation**

Rencontre territoriale du 13 mai à Beauvais

Défi #3 : Développer le leadership de nos filières stratégiques et d'excellence

Atelier n°3 : Comment anticiper les métiers de demain dans nos filières stratégiques ?

**NOM DE L'ACTION : Passer des diagnostics aux actions apportant des solutions
opérationnelles par territoire**

DESCRIPTION :

- Définir les filières stratégiques et les métiers de demain mais aussi ceux en tension aujourd'hui pour préparer l'avenir
- Connaissance des filières et de leur attractivité

BESOINS / ENJEUX IDENTIFIÉS :

- Manque de visibilité des métiers
- Méconnaissance des métiers
- La plupart des métiers de demain n'existent pas aujourd'hui → adaptabilité des jeunes (former à des compétences permettant une meilleure agilité)
- Les entreprises doivent exprimer leurs besoins pour former les futurs salariés, ouvrir leurs portes
- Rapprocher le monde éducatif et le monde économique
- Un métier qui offre un équilibre vie professionnelle/vie personnelle,

OBJECTIFS :

- Adapter les systèmes de formation (développer l'alternance)
- Professionnaliser les acteurs emploi-formation et l'éducation nationale (connaissance des métiers, des besoins des entreprises et de son environnement de travail)
- Travailler sur le transfert de compétences inter-filière

PUBLICS :

- Les jeunes
- Actifs en reconversion
- Les entreprises

MOYENS :

- Savoir être parfois plus important que le savoir faire
- Avoir adaptation et flexibilité
- Veille et anticipation technologiques (qui vont émerger dans les années à venir)

- Attractivité, environnement global
- Formation tout au long de la vie professionnelle

INDICATEURS :

- Taux d'employabilité dans les filières stratégiques
- Possibilité de reconversion facilitée, mobilité choisie
- Valoriser les actions existantes

ECUEILS A EVITER :

- Ne pas rester dans le discours et passer dans l'action